



CARREFOURS POUR L'EMPLOI

ARMÉES/COLLECTIVITÉS/ENTREPRISES

INFORMATIONS PRESSE

3 FORUMS, DYNAMIQUES, AU SERVICE DE L'ENSEMBLE DES CHERCHEURS D'EMPLOI

- **Francilienne de l'emploi et des candidats expérimentés**
Mardi 30 mai 2006, 9h à 18h
Manège Royal de St-Germain-en-Laye
- **Paris de la diversité et du premier emploi**
Jeudi 1^{er} juin 2006, 9h à 18h
Cité des Sciences et de l'Industrie
- **Provence contact'emploi**
Jeudi 15 juin 2006, 9h à 18h
Palais des Congrès de Digne-les-Bains

CONTACTS PRESSE

Emma GÉRARD :
Tél. : 01 53 95 15 10

Michel LEFEVRE :
Tél. : 01 53 95 15 15

RESSOURCES WEB / PRESSE

Paris pour l'Emploi : www.ppe2005.org

Infos association : www.carrefoursemploi.org

**Francilienne de l'Emploi
DES CANDIDATS EXPERIMENTES**

Manège Royal

**SAINT-GERMAIN-EN-LAYE
Place Royale
>> 9h00-18h00
30 mai 2006**

Préparez vos entretiens et consultez les postes à pourvoir :
www.carrefoursemploi.org

**Forum de recrutement
Paris de la diversité
et du premier emploi**

**1^{er} Juin 2006
DE 9H À 18H
ENTRÉE LIBRE**

Préparez vos entretiens
et consultez les postes à pourvoir :
www.parisdiversite.fr

Cité des Sciences et de l'Industrie
Porte de la Villette

Provence CONTACT'EMPLOI 2006

**POUR VOS RECRUTEMENTS, UN CONTACT DIRECT
AVEC LES MEILLEURS PROFILS DE LA RÉGION**

**15 JUIN 2006
de 9h à 19h
Palais des Congrès
Digne-les-Bains**

**CARREFOURS
POUR L'EMPLOI**

www.provence-emploi.org



UN CONTEXTE EMPLOI DIFFICILE !

Des forums pour l'emploi ! Pourquoi ?

Le chômage que nous vivons depuis la fin des trente glorieuses et le début des années 70 est le fruit d'une conjoncture, non une fatalité. A l'instar des reprises discrètes mais remarquées dans différents secteurs, ces dernières années, les forums pour l'emploi ont activement participé à ces « coups de pouce ».

Preuve est que l'union des acteurs économiques lors de ces forums représente une véritable force dans le combat contre le chômage. La présence d'une association dans ce secteur n'est pas due au hasard. A l'origine, Carrefours pour l'Emploi a fait ses premières armes au sein des carrefours emploi de l'armée. Association de terrain, son expérience et sa connaissance des problématiques emploi lui ont permis de multiplier les participations, une initiative développée afin de mieux répondre à la demande des recruteurs. Ces derniers perçoivent bien la logique militante qui définit Carrefours pour l'Emploi puisque 9 d'entre eux sur 10 déclarent vouloir participer aux futures actions de recrutement !

Les membres de l'association s'engagent à lutter contre les discriminations et à favoriser la diversité (cf. Paris de la diversité et du premier emploi), à répondre aux demandes des élus de la république dans des zones où il n'est pas facile de proposer des forums emploi (cf. Provence contact emploi), tout en développant des actions en faveur des seniors (cf. Francilienne de l'emploi des candidats expérimentés)...

Des études de satisfaction menées rigoureusement et un bilan validé par les exposants ainsi que par les pouvoirs publics permettent d'établir un chiffrage précis par action :

2005 : 64 000 visiteurs, 584 exposants, 6 900 postes pourvus,

2004 : 56 000 visiteurs, 440 exposants, 5 900 postes pourvus,

2003 : 25 000 visiteurs, 220 exposants, 3 100 postes pourvus.

Les chiffres en disent plus que les mots : près de 15 000 embauches pour les trois dernières années en CDD et CDI soit 1 visiteur sur 10.

L'ensemble de ces événements a également pour objectif de dynamiser et d'insuffler une énergie aux demandeurs d'emploi, en leur donnant le maximum d'éléments en amont ce qui les aide à préparer au mieux et à optimiser leurs chances de décrocher un emploi !



Historique des actions...

- 1991 ▶ Brest
- 1993 ▶ Berlin
- 1996 ▶ Melun
- 1997 ▶ Vendôme
- 1998 ▶ Laon
- 1999 ▶ Puteaux
- 2000 ▶ La Course à l'Emploi
- 2002 ▶ La Conquête de l'Emploi
- 2003 ▶ Paris pour l'Emploi
▶ Carrefours des Recruteurs
- 2004 ▶ Paris pour l'Emploi
▶ Les Emplois en Seine
- 2005 ▶ Paris pour l'Emploi
▶ Les Emplois en Seine
▶ Reconversion des Carrières Militaires
▶ 105 Permis
- 2006 ▶ Francilienne de l'Emploi
▶ Paris de la Diversité et du Premier Emploi
▶ Provence Contact'Emploi,
▶ Les Emplois en Seine
▶ Paris pour l'Emploi,
▶ Reconversion des Carrières Militaires...

Des actions vers les jeunes ! Pourquoi ?

Un constat simple

Nombre de jeunes gens éprouvent des difficultés pour accéder à leur premier emploi, notamment ceux qui sont sortis du système scolaire en ayant peu ou pas de qualifications.

Dans le même temps, l'élargissement de la fracture sociale a aggravé la situation d'exclusion d'une partie de cette jeunesse par ailleurs éloignée des réseaux relationnels favorisant l'accès à l'emploi. Or la possession d'un emploi stable constitue un des facteurs essentiels à l'intégration sociale, notamment et surtout pour les jeunes des banlieues dites « sensibles ».

Un projet pilote : 105 permis pour 2005

La Réserve citoyenne de la région Terre Ile-de-France, sous l'égide du Général de division Emmanuel de Richoufftz, adjoint territorial au Gouverneur Militaire de Paris s'est engagée à relever le défi de l'intégration sociale : proposer à ces jeunes français un contrat "donnant-donnant".

En contrepartie de l'accès gratuit au permis de conduire directement associé à un emploi, les jeunes gens se sont engagés à suivre un parcours citoyen sous tutorat.

Cette opération conduite par l'Armée de Terre a été menée avec l'appui de l'association "Carrefours pour l'Emploi".

Un bilan à la hauteur de l'espoir suscité !

Fin mars 2006, 105 jeunes étaient encore engagés dans l'opération ; 93 avaient obtenu le code ; 60 avaient déjà décroché leur permis de conduire ; et surtout 2 stagiaires sur 3 étaient salariés !



Le Général Emmanuel de Richoufftz lors d'un entretien individuel d'engagement

Les Permis pour l'Emploi 2006

Carrefours pour l'Emploi propose une déclinaison de cette action au niveau national dans le cadre d'un nouveau projet baptisé « Permis pour l'Emploi », proposant des outils, une formation, le permis de conduire, une préparation militaire, une immersion en entreprise avec pour objectif : un retour concret vers l'emploi...

UNE MÉTHODE, DES RÉSULTATS...

Carrefours pour l'Emploi, initiateur, fédérateur...

S'il est un maître mot dans le quotidien des équipes de l'association, c'est l'emploi.

Après avoir participé à la politique de recrutement au sein de leur entreprise, une poignée d'amis DRH, créent en 1991 "Carrefours pour l'Emploi Armées/Entreprises".

Très vite, la fin de la conscription incite l'association à se tourner davantage vers le secteur civil.

Au fil des ans et des projets, les membres de l'association ont su développer : savoir-faire,

connaissance du terrain, adaptabilité, polyvalence et réseaux de contacts.

Forts de leur expérience en matière d'organisation, ils ont acquis une légitimité qui leur vaut d'être aujourd'hui à l'origine de prestigieux forums tels que "Paris pour l'Emploi", "Les Emplois en Seine"...



Le conseil d'administration

Quinze années de savoir-faire...

En quinze années d'expérience (2006 célèbre en effet sa 17^e manifestation), Carrefours pour l'Emploi a su cultiver son savoir-faire, soutenu par d'indéfectibles partenaires que sont la Ville de Paris, les Régions Ile-de-France, Haute-Normandie, Provence-Alpes-Côte d'Azur...

Les Départements des Alpes de Haute-Provence, de la Seine-Maritime, des Yvelines... Les Chambres de Commerce et d'Industrie de Paris, Rouen, Digne...

Bien que créée par des Franciliens, Carrefours pour l'Emploi connaît une dimension nationale.

Outre la région parisienne, l'association est susceptible d'organiser ses forums partout en métropole comme dans les Départements et Territoires d'Outre-Mer. Incontestablement, les forums organisés clefs en main sont à présent l'atout majeur de l'association. Toujours à l'écoute de ses partenaires et des acteurs de l'emploi, sa constante démarche d'optimisation lui vaut d'être à l'unisson avec la demande des recruteurs et les attentes des demandeurs d'emploi, dans



L'équipe 2005 de Carrefours pour l'Emploi à l'École Militaire

l'organisation de ses forums comme dans sa démarche. Ses capacités de réactivité et d'adaptabilité constituent son point fort et s'explique notamment par la présence de professionnels du recrutement au sein de son noyau dur de bénévoles.

Preuve du dynamisme de l'association, le premier semestre 2006 est marqué par l'organisation d'initiatives d'envergure envers les publics plus touchés par le chômage à savoir les jeunes notamment issus des quartiers « politique de la ville » et les seniors. Une

première manifestation au cœur de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur à Digne-les-Bains est également programmée.

Que ce soit en Île-de-France, Normandie ou Provence, ce sont trois problématiques et trois réponses personnalisées et adaptées au marché de l'emploi que propose Carrefours pour l'Emploi. Une force qui réside encore et toujours dans sa polyvalence et son adaptation à répondre à des configurations différentes.

Un engagement militant au service de tous !



Étudiants bénévoles lors de la constitution des 50 000 kits candidats de Paris pour l'Emploi 2005

Lorsqu'une action est menée, elle est surtout une œuvre collective où l'association joue le rôle d'un catalyseur puissant. Elle fédère les énergies

des Elus, des personnels des collectivités territoriales mais également des bénévoles, qu'ils soient lycéens, étudiants ou retraités.

En interne, c'est aussi, une équipe de salariés ayant connu les infortunes et les affres du chômage. Certains sont d'anciens militaires et la plupart ont été engagés dans le cadre d'emplois aidés, témoignant ainsi des mois d'inactivités professionnelles et de leurs difficultés à retrouver facilement un emploi.

Cet ensemble est appuyé par des Responsables des Ressources Humaines en activité ou en retraite.

Ils ont dit...

"C'est une façon moderne et innovante de travailler ensemble"

François ZIMERAY,
Président de l'Agglomération de Rouen

"Au-delà de l'affluence, l'excellente organisation permet aux visiteurs de venir nous voir en sachant parfaitement ce que nous proposons"

Geneviève SAINT-GENIEIS
Directeur de la Valorisation du Capital Humain, groupe NRG France

"Sans bénévolat, on ne sait pas le faire, (...) on a besoin de gens motivés qui y croient vraiment et c'est vraiment le bénéfice que l'on a avec cette association"

Jean-Paul HUCHON,
Président de la Région Île-de-France

► Les vidéos / bilans des forums "Paris pour l'Emploi 2004", "Paris pour l'Emploi 2005" et "Les Emplois en Seine 2005" dont sont extraites ces citations sont disponibles dans la rubrique "Historique" du site :

www.carrefoursemploi.org





En savoir plus...

- Dans le cadre de "Paris pour l'Emploi", un appui et une information ont été développés par le Département de Paris vers notamment 500 allocataires du RMI, leur permettant de mieux préparer leur participation au forum.



- Près de 30 000 CV ont été recueillis, numérisés puis ocrisés par Koltech, NRG, Novadys, UPS et Keljob afin de permettre la constitution d'une base de données offrant aux exposants une autre possibilité de recherche rapide et précise de candidats, via une interface consultable sur une durée de 7 mois.



DES OUTILS RH SPÉCIFIQUES, POUR UNE MISE EN RELATION DIRECTE DES RECRUTEURS ET DES CHERCHEURS D'EMPLOI...

"On ne se rend pas aux forums organisés par l'association pour trouver du travail mais on y vient pour postuler à un ou plusieurs postes" tel est le mot d'ordre et la clé de la réussite !

Aussi, il convient d'anticiper les demandes des recruteurs, de préparer les demandeurs d'emploi tout en optimisant les conditions de leur rencontre !

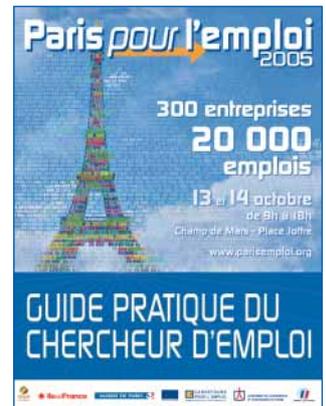
Les + en matière de préparation des candidats

Le site web "www.carrefoursemploi.org" a été rendu plus lisible, facilitant le travail de recherche des candidats. Les internautes peuvent y déposer leur candidature et effectuer des recherches de la même manière que sur le guide du visiteur.

Le "Guide pratique du chercheur d'emploi" est distribué lors de chaque événement et celui-ci est téléchargeable sur la toile. Ce dernier présente un index des exposants, un plan du forum, et surtout une liste des postes à pourvoir par ordre alphabétique avec numéro de stand, par métiers et par employeurs.



Il propose aussi un classement des exposants, par secteurs d'activité et un annuaire complet de tous les exposants assorti d'une fiche signalétique de l'entreprise recruteuse, des postes à pourvoir et des profils recherchés.



A la fin du guide, les candidats à l'emploi trouvent toutes les adresses utiles à leur recherche, notamment celles d'une quarantaine de sites Internet dédiés à l'emploi, partenaires des manifestations.

Les + en matière d'accueil et d'organisation

Selon les lieux et les problématiques, des actions sont engagées pour le confort des chercheurs d'emploi mais également des recruteurs par de multiples accords de partenariat (Militaires de la 1^{ère} BSC de l'Ecole Militaire à Paris, des entreprises privées dont Starbuck coffee et Segafredo distribuant plus de 20 000 cafés, Danone, Monoprix, Mars, Unilever, Coca-Cola offrant boissons fraîches et biscuits dans les files d'attente, NRG et Ricoh proposant un service de reprographie gratuit des CV, le BHV, JC Decaux, Bic apportant un soutien logistique...

Des haltes garderie d'urgence peuvent être proposées pour les jeunes parents qui n'ont pas de solution pour la garde de leur enfant durant la durée de leur visite.

L'accueil est optimisé grâce à des lycéens, des étudiants et des professionnels issus par exemple lors de « Paris pour l'Emploi », des Maisons du développement économique et de l'emploi de la Ville de Paris.

Les + en matière d'information

Les offres proposées par les DRH des entreprises sont préalablement transmises au service public de l'emploi, déclenchant l'envoi d'invitations ciblées aux demandeurs d'emploi. L'ensemble des établissements d'enseignement supérieur d'une même région sont mobilisés : avec le concours de leurs associations d'anciens élèves, ils informent leurs diplômés. Parallèlement, une campagne de communication est menée à

destination des personnels des armées de Terre, Air, Mer, de la Gendarmerie et des pompiers en reconversion.

